

Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Wat is wel en niet gedekt door deze verzekering voor WGA-eigenrisicodragers?



Wat is een verzekering voor WGA-eigenrisicodragers?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de WGA-uitkering van uw medewerkers te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u WGA-eigenrisicodrager. Deze verzekering vergoedt de WGA-uitkering die u moet betalen bij arbeidsongeschiktheid van uw medewerker.

Extra informatie

WGA staat voor 'Werkhervattingsregeling voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten'. Als uw medewerker voor minimaal 35% arbeidsongeschikt is, dan heeft hij recht op een WGA-uitkering van UWV. UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage. Op basis daarvan bepalen we de hoogte en de duur van de vergoeding.



Voor wie?

Deze verzekering is bedoeld voor werkgevers die zelf de WGA-uitkeringen betalen. Voor deze verzekering meldt u alle medewerkers aan waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook medewerkers met een tijdelijk contract.



Hoe werkt het?

U geeft het salaris en de salariswijzigingen van uw medewerkers door. Het salaris geeft u op bij aanmelding van deze medewerkers en als dit salaris wijzigt.



Re-integratie

We vergoeden kosten voor re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers.

Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden. Zo moet u werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat de werknemer eerder of meer aan het werk kan. Of passende arbeid aanbieden, als dat mogelijk is.



Juridische hulp

Heeft u juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor WGA-uitkeringen op iemand anders (aansprakelijke derde)? Dan vergoeden we deze juridische hulp niet. En ook geen juridische hulp bij bezwaar en beroep.

Extra informatie

Bijvoorbeeld een automobilist die een schadevergoeding moet betalen aan uw medewerker omdat hij deze heeft aangereden. En uw medewerker door deze aanrijding arbeidsongeschikt is geworden.



Wanneer keren wij niet of minder uit?

Als uw medewerker al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Bij fraude. Of als het uw schuld is dat uw medewerker arbeidsongeschikt is geworden.

Extra informatie

De arbeidsongeschiktheid is uw schuld als u of uw medewerker deze opzettelijk heeft veroorzaakt. Ook als uw medewerker in de gevangenis zit keren wij niet uit. Of als u niet aan de voorwaarden heeft voldaan. Komt een arbeidsongeschikte medewerker in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals fusie of overname? Dan keren we niet uit.



Let op

U kunt deze verzekering alleen afsluiten, als u toestemming hebt van de Belastingdienst om eigenrisicodrager voor WGA en Ziektewet te worden. We sluiten deze verzekering in combinatie met de ziektewet eigenrisicoverzekering en helpen bij verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap.

Extra informatie

U kunt u 2 keer per jaar aanmelden als WGA-eigenrisicodrager. Wilt u zich aanmelden? Dan moet de aanmelding 13 weken vóór 1 januari of 1 juli rond zijn. Neem daarom ruim van tevoren contact met ons op om alles in orde te maken.



Extra: ervaren specialisten in huis

De Amersfoortse heeft bijna 100 specialisten in huis met een (para)medische, verpleegkundige of arbeidsdeskundige achtergrond. Zij kunnen u snel en deskundig adviseren en zijn als geen ander in staat om dienstverleners waar we mee samenwerken te selecteren, aan te sturen en te monitoren.



Gezondheid

We vragen voor deze verzekering geen medische informatie op van uw medewerkers.



Premie

We berekenen de jaarpremie door het 'loon voor de werknemersverzekeringen' van uw medewerkers bij elkaar op te tellen. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage. Per medewerker geldt een maximum te verzekeren bedrag.

Extra informatie

Het verzekerd loon is het loon per werknemer zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'loon voor de werknemersverzekeringen.' Dit loon is gemaximeerd op het WIA loon. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Afsluiten, wijzigen en stoppen

Uw verzekering begint op de ingangsdatum die op de polis staat. Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Verandert uw medewerkersbestand? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Na de eerste drie jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering.
In de [polisvoorwaarden \(http://www.amersfoortse.nl\)](http://www.amersfoortse.nl) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Versie 1, 27-12-2016

© Verbond van Verzekeraars

[www.vanatotzekerheid.nl \(http://www.vanatotzekerheid.nl\)](http://www.vanatotzekerheid.nl)